



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'Istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
Ufficio Scolastico per la Lombardia
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. DIAZ"

Viale della Vittoria, 11 - 20069 Vaprio d'Adda (MI)

cod.mecc. MIIC8B3004 - cod.fisc. 91546720151 – Codice Univoco Ufficio: UFLB2N

Tel. 0290988252 - Mail: miic8b3004@istruzione.it – Sito: www.icsdiazvaprio.gov.it

A tutte le lavoratrici
dell'IC "A. Diaz" di Vaprio d'Adda

Al Rappresentante dei Lavoratori
per la Sicurezza

Agli Atti

Oggetto: *tutela delle lavoratrici*

In riferimento al **D. Lgs. 25 novembre 1996, n. 645**, al Testo coordinato del **D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 con il D. Lgs. 23 aprile 2003, n. 115**, *Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*, si ricorda a tutte le lavoratrici la necessità di informare il Datore di Lavoro/Dirigente Scolastico del proprio stato di gravidanza, non appena accertato, informazione che risulta obbligatoria in caso di attività che comportano esposizioni a radiazioni ionizzanti (artt. 6,8, D. Lgs. 151/01).

A seguito di tale informazione, nell'ambito e agli effetti della valutazione dei rischi di cui all'art. 17, comma 1, lettera a) e art. 28 Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, il **Datore di Lavoro/Dirigente Scolastico sulla base del documento elaborato dal Servizio di Prevenzione e Protezione, valuterà specificatamente i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151**, in particolare quelli derivanti da esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, a processi o a condizioni di lavoro pericolosi, faticosi e insalubri (art. 11 del D. Lvo 151/01) per adottare le misure necessarie affinché i rischi siano eliminati, modificandone, ove necessario, le condizioni e l'orario di lavoro durante la gravidanza e fino ai sette mesi di età del figlio (artt. 7, 12, D. Lgs. 151/01).

Tali provvedimenti si adottano anche per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento dei sette mesi di età (art.6).

Si fa inoltre presente che le lavoratrici gestanti, fermo restando quanto detto, hanno comunque "la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi, a condizione che il Medico Specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato, ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, attesti che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro" (art. 20, D. Lvo 151/01).

Si fa presente che la mancata comunicazione da parte delle lavoratrici interessate al Datore di Lavoro comporta loro un'assunzione di responsabilità, in quanto verrebbero a mancare le informazioni necessarie per aggiornare la valutazione dei rischi connessa alle rispettive attività lavorative.

Si allega copia della documentazione (*Allegato A*) da inviare al Datore di Lavoro/Dirigente Scolastico debitamente firmata dalla lavoratrice interessata.

La presente comunicazione costituisce atto ufficiale ai fini della formazione e informazione dei lavoratori.

Il Dirigente Scolastico
Anna NEGRI
Firma autografa omessa ai sensi
dell'art.3 c.2 D.Lgs 39/93

Allegato A

Al Dirigente Scolastico
dell'IC "A. Diaz"
V.le della Vittoria, 11
20069 - Vaprio d'Adda

Oggetto: trasmissione Allegato A - "tutela delle lavoratrici".

La sottoscritta _____

in servizio presso la sede della:

- Scuola dell'infanzia di Vaprio d'Adda;*
- Scuola dell'infanzia di Pozzo d'Adda;*
- Scuola primaria di Vaprio d'Adda;*
- Scuola primaria di Pozzo d'Adda;*
- Scuola secondaria di I grado di Vaprio d'Adda;*
- Scuola secondaria di I grado di Pozzo d'Adda;*

In qualità di:

- Docente¹;
- Collaboratrice scolastica;
- Assistente amministrativa.

INFORMA

ai sensi del *D. L.vo 151/01, art. 6, comma i e dell'art. 8, comma 2*, il Datore di Lavoro

per il seguito di competenza.

Allega alla presente il certificato medico rilasciato dal Medico Specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato o con esso equiparato.

Vaprio d'Adda, ___/___/___

¹ Specificare se docente di sostegno

Firma
